

Privacyverklaring medewerkers en vrijwilligers

Privacy is erg belangrijk. Wij gebruiken gegevens van jou om een goede werkgever te zijn. In deze privacyverklaring lees je hoe wij zorgvuldig met jouw persoonsgegevens omgaan. En wat je van ons mag vragen.

Wat zijn persoonsgegevens?

Persoonsgegevens zijn gegevens die bij jou horen en waarmee je herkend kunt worden. Voorbeelden zijn je naam, adres, telefoonnummer en pasfoto. Maar bijvoorbeeld ook informatie over je gezondheid, geloof of etnische afkomst. Die laatste gegevens zijn 'bijzondere' persoonsgegevens. Met die gegevens zijn we extra voorzichtig.

Wat is verwerken?

In deze privacyverklaring schrijven we dat we jouw persoonsgegevens gebruiken. Officieel heet dit 'verwerken.' Dat kunnen verschillende dingen zijn. Bijvoorbeeld wat wij over je opschrijven in je personeelsdossier. Of wat wij aan de bedrijfsarts doorgeven als je daar naartoe gaat.

Mogen wij jouw persoonsgegevens gebruiken?

Wij mogen jouw persoonsgegevens niet zomaar gebruiken. We mogen ze alleen gebruiken voor de volgende doelen.

- Voor het uitvoeren van onze arbeidsovereenkomst met jou.
- Voor onze administratie. Dat is bijvoorbeeld nodig om je salaris te kunnen betalen.
- Om contact met je te kunnen hebben. Bijvoorbeeld als je ziek bent.

Waarom mogen wij jouw persoonsgegevens gebruiken?

De wet zegt dat er ook een goede reden moet zijn waarvoor wij jouw persoonsgegevens gebruiken. Wat die goede redenen zijn, geeft de wet precies aan. We noemen ze hier.

- Als je toestemming hebt gegeven voor het gebruik van jouw gegevens. Bijvoorbeeld als je gebruik maakt van secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Als je met ons een overeenkomst gesloten hebt. Bijvoorbeeld een arbeidsovereenkomst of een vrijwilligersovereenkomst. Bijvoorbeeld je rooster- en urenverantwoording.
- Soms schrijft een wet voor dat wij gegevens van jou moeten opslaan. Bijvoorbeeld voor het afdragen van belastingen en premies of het mogelijk maken van jouw re-integratie als je ziek bent. Of je VOG en, voor sommige zorgmedewerkers en behandelaren, je BIG-registratie.
- Als wij een zogeheten gerechtvaardigd belang hebben. Bijvoorbeeld voor onze interne administratie.

Toestemming intrekken?

Als je toestemming hebt gegeven voor het gebruik van jouw gegevens, dan kun je die op ieder moment weer intrekken.

Wat is gerechtvaardigd belang?

Als wij een zogeheten gerechtvaardigd belang hebben, dan moeten wij kunnen vertellen waarom het noodzakelijk is dat wij jouw persoonsgegevens gebruiken. En dat wij jouw privacy niet onnodig schade toebrengen. Bijvoorbeeld in de volgende situaties.

- We gebruiken op sommige plekken camera's om de veiligheid van medewerkers, cliënten en bezoekers te beschermen.

• We meten soms – anoniem – de tevredenheid van jou en andere medewerkers of vrijwilligers. Met de uitkomsten verbeteren we ons werkgeverschap.

Wie krijgen jouw persoonsgegevens?

Niet iedereen mag jouw persoonsgegevens zien of krijgen. Alleen de volgende medewerkers of instanties mogen dat wel.

- Onze medewerkers. De toegang tot jouw personeelsdossier is beperkt tot die ZGV-medewerkers die dit voor de uitvoering van werkzaamheden nodig hebben, zoals je leidinggevende en de HR-adviseur.
- Soms geven wij uw gegevens door aan een ander bedrijf, bijvoorbeeld aan de Arbodienst (bedrijfsarts), het pensioenfonds of voor het uitbetalen van je salaris. Wij maken met zo'n bedrijf afspraken over hoe zij jouw persoonsgegevens gebruiken, beveiligen en geheimhouden. Zij kunnen jouw persoonsgegevens nooit voor iets anders gebruiken.
- Voor het verwerken van jouw persoonsgegevens maken wij in een aantal gevallen gebruik van de software van derden. Wij hebben met deze bedrijven duidelijke afspraken gemaakt. Bijvoorbeeld dat zij alleen maar toegang tot de persoonsgegevens kunnen hebben voor het beheer en onderhoud van de software.
- In bijzondere gevallen kan een andere medewerker(s) toegang krijgen tot jouw zakelijke mailbox. Zie hiervoor de 'Raamregeling voor het gebruik van e-mail en internet ZGV.' Gaan jouw persoonsgegevens ook naar andere landen? Wij geven jouw persoonsgegevens normaal gesproken niet door aan landen buiten de Europese Economische Ruimte (Europese Unie met nog enkele andere landen).

Hoe lang bewaren we jouw persoonsgegevens?

- Voor sommige gegevens zegt de wet hoe lang we die moeten bewaren. Bijvoorbeeld gegevens uit de salarisadministratie moeten we 7 jaar bewaren nadat je uit dienst bent gegaan.
- Als de wet niets zegt over hoe lang we jouw gegevens moeten bewaren, dan bewaren we ze

niet langer dan waarvoor we ze hebben gebruikt. Zo bewaren we je personeelsdossier 2 jaar nadat je uit dienst bent gegaan.

Jouw rechten als medewerker of vrijwilliger

Als medewerkers of vrijwilliger heb je de volgende rechten over jouw persoonsgegevens.

- Je kunt vragen welke persoonsgegevens wij van jou hebben. Ook kun je om een kopie van jouw personeelsdossier vragen. Soms kun je het toch niet bekijken of krijgen. Bijvoorbeeld om de gegevens van iemand anders te beschermen.
 - Als jouw gegevens niet compleet zijn of niet kloppen, dan kun je deze laten veranderen. Sommige gegevens kun je zelf in je dossier veranderen, zoals wanneer je verhuisd bent.
 - Soms kun je ons vragen om jouw gegevens te verwijderen. Wij kunnen dit weigeren. Bijvoorbeeld omdat ze volgens de wet bewaard moeten worden.
 - Twijfelt je of jouw gegevens juist zijn? Dan mag je tegen ons zeggen dat wij niets met jouw gegevens mogen doen totdat je weet dat ze kloppen.
 - Je kunt jouw gegevens of een deel van jouw gegevens meenemen. Ook kun je ons vragen om jouw gegevens of een deel van jouw gegevens aan een andere organisatie te geven.
 - Soms kun je zeggen dat je het niet eens bent met ons gebruik van jouw persoonsgegevens. Dit kan als wij dit doen vanwege een gerechtvaardigd belang.
- Wil je een van deze rechten gebruiken? Mail ons dan op dit e-mailadres: fg@zgvlaardingen.nl.

Heb je een vraag of een klacht?

Heb je nog vragen over hoe wij jouw persoonsgegevens gebruiken? Onze Functionaris Gegevensbescherming (FG) let op of iedereen bij Zonnehuisgroep Vlaardingen zich aan de privacywetgeving houdt. Je kunt de FG mailen via fg@zgvlaardingen.nl of per post bereiken via Zonnehuisgroep Vlaardingen, ter attentie van Functionaris Gegevensbescherming, Dillenburgsingel 5, 3136 EA Vlaardingen. Ben je daarna nog niet tevreden? Meld dit bij de Autoriteit Persoonsgegevens via www.autoriteitpersoonsgegevens.nl.